

新潟県中東福祉事務組合人事行政の運営等
の状況について（公表）

新潟県中東福祉事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成24年組合条例第10号）第6条の規定により、平成26年度の人事行政の運営状況の概要を公表します。

平成27年10月30日

新潟県中東福祉事務組合

管理者 五泉市長 伊藤 勝美

平成 27 年度

新潟県中東福祉事務組合

人事行政の運営等の状況の公表

項 目

1. 職員の任免及び職員数に関する状況
2. 職員の給与の状況
3. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況
4. 職員の分限及び懲戒処分の状況
5. 職員のサービスの状況
6. 職員の研修の状況
7. 職員の福祉及び利益の保護の状況
8. その他管理者が必要と認める事項

1. 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職種別採用・派遣受入者

平成25年4月2日～ 平成26年4月1日	4人	平成26年4月2日～ 平成27年4月1日	3人
職種別内訳		職種別内訳	
生活支援員	2人	事務局長	1人
児童指導員	1人	児童指導員	1人
事務員	1人	指導員	1人

(2) 事由別退職・派遣者数

平成25年4月1日～ 平成26年3月31日	3人	平成26年4月1日～ 平成27年3月31日	2人
職種別内訳		職種別内訳	
指導員	1人	事務局長	1人
事務員	2人	相談支援員	1人

(3) 4月1日現在の職員数

平成26年4月1日現在	39人(男21人、女18人)
平成27年4月1日現在	40人(男21人、女19人)

(4) 事業所別職員数の状況

事業所	職員数		対前年度 増減数	主な増減理由
	平成26年度	平成27年度		
ふなおか学園	17	14	△3	定員減による減
ふなおか更生園	17	21	4	定員増による増
こすもすの家	2	0	△2	他の団体に運営を委譲したことによる減
フレンズポート ふなおか	0	2	2	新規事業所たちあげによる増
相談ふなおか(27年度) (相談こすもす26年度)	2	2	0	
五泉市障がい基幹相談支援センター	1	1	0	
計	39	40	1	

(5) 職種別職員数の状況

(各年4月1日現在)

職 種	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
	平成26年度	平成27年度		
事務局長	1	1		
園長・事業所長等	3	2	△1	こすもすの家の運営委譲による減

事務員	3	3		
支援員	24	26	2	ふなおか更生園・フレンズポートふなおかの支援体制の強化による増
看護師	2	2		
相談支援専門員	3	3		
栄養士	1	1		
調理員	2	2		
計	39	40	1	

(6) 年齢別職員構成の状況 (平成 27 年 4 月 1 日)

区分	18 ～ 20	21 ～ 24	25 ～ 29	30 ～ 34	35 ～ 39	40 ～ 44	45 ～ 49	50 ～ 54	55 ～ 59	60 ～	合計
男		1	5	6	5	1	1	1	1		21
女			6	4	2			2	5		19
計		1	11	10	7	1	1	3	6		40

2. 職員の給与の状況

1 総括

(1) 人件費の状況

区分	歳入総額 A	歳出総額	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	25 年度 人件費率
26 年度	千円 539,725	千円 493,239	千円 46,486	千円 249,032	% 46.1	% 54.7

(2) 職員給与費の状況

区分	職員数 A	給与費				一人当たりの給与 費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉 手当	計	
26 年度	39 人	千円 122,471	千円 16,904	千円 43,535	千円 182,910	千円 4,690

* 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は平成 26 年 4 月 1 日現在の人数です。

(3) 特記事項

・給与抑制措置

管理職手当 管理職員を対象に管理職手当を平成 18 年 1 月より 10%減額。

・給料表の見直しの実施

平成 27 年 4 月 1 日から平均 2%引き下げました。若年層については、据え置き、高齢層については最大 4.4%引き下げました。

また、激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施しています。

2 一般行政職給料表の状況（平成27年4月1日現在） 単位円

	1級	2級	3級	4級	5級	6級
1号給の給料月額	137,600	187,700	223,900	258,300	285,000	315,800
最高号給の給料月額	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	407,900

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成27年4月1日現在）

①一般行政

単位円

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与額
新潟県中東福祉事務組合	36.6	273,777	307,152
五泉市	42.0	308,397	343,014
新潟県	43.0	334,424	—
国	43.5	335,000	—

②技能労務職

単位円

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与額
新潟県中東福祉事務組合	56.2	357,827	369,738
五泉市	49.4	294,275	318,970
新潟県	51.1	356,663	—
国	50.1	287,992	—

(2) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

単位円

区分		新潟県中東福祉事務組合	五泉市	新潟県	国
一般行政	大学卒	174,200	174,200	180,800	174,200
	高校卒	142,100	142,100	146,500	142,100
技能労務職	高校卒	139,500	139,500	144,200	139,500

4 級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成27年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	(1)主事及び技師の職務 (2)保育士、児童指導員、生活支援員、作業支援員、職業指導員、支援員、指導員、看護師、栄養士、相談支援専門員又はこれに相当する職務	10人	26.3%
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師、保育士、児童指導員、生活支援員、作業支援	10人	26.3%

	員、職業指導員、支援員、指導員、看護師、栄養士、相談支援専門員又はこれに相当する職務		
3級	係長の職務又は主査（任）、保育士、児童指導員、生活支援員、作業支援員、職業指導員、支援員、指導員、看護師、栄養士、相談支援専門員の職務	11人	29.0%
4級	(1)事務長、次長、主幹の職務 (2)3級の項に掲げる係長の職務で任命権者が指定する職務	3人	7.9%
5級	(1)事務局長、園長の職務 (2)4級の項に掲げる事務長、次長、主幹の職務で任命権者が指定する職務	4人	10.5%
6級	5級の項に掲げる事務局長、園長、事務長等の職務で任命権者が指定する職務	0人	0.0%

(2) 技能労務職の級別職員数の状況（平成25年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	技能労務職員の職務		
2級	相当の技能又は相当の経験を必要とする業務を行う職員の職務		
3級	高度の技能又は長期の経験を必要とする業務を行う職員の職務		
4級	特に高度の技能又は特に長期の経験を必要とする業務を行う職員の職務		
5級	極めて高度の技能又は長期の経験を必要とする業務を行う職員の職務	2人	100%

5 職員手当の状況（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成26年度決算)	支給職員1人当たりの平均支給額 (平成26年度決算)
管理職手当	管理職員に対して職務の級等に応じて定額を支給 1月当たり 31,700円～41,600円 (現在上記の額のうち10%を減額)	異なる	1月当たり 49,600円～ 130,300円	千円 1,881	円 376,200
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 配偶者 13,000円 その他 各 6,500円 子(16歳年度初め～22歳年度末加算 5,000円)	同じ		千円 3,000	円 214,286
住居	借家に住居する職員に支給	同じ		千円	円

手当	月額 12,000 円を超える家賃を払っている職員に対し、家賃の額に応じて最高 27,000 円			1,901	237,625
通勤手当	通勤距離が 2 km 以上である職員に支給 交通機関利用者 負担している運賃額に応じて 1 月当たり 最高 55,000 円 交通用具使用者 使用距離に応じて 2,000 円から最高 31,600 円	同じ		千円 2,596	円 68,316
特殊勤務手当	特殊勤務手当 調理員 月額 4,000 円			千円 96	円 48,000
	深夜業務手当 正規の勤務時間が午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間で 3 時間以上を含む場合 1 回 3,300 円			2,096	99,810
時間外勤務手当	正規の勤務時間以外に勤務した場合、その時間帯などに応じ支給 1 時間当たり単価 125/100～160/100	同じ		千円 2,224	円 65,412
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した時間に応じ 1 時間当たり単価 25/100 を支給	同じ		千円 965	円 48,250
期末勤勉手当	6 月及び 12 月に勤務実績に応じ支給 26 年度支給率 期末手当 2.6 月 勤勉手当 1.5 月 (加算措置の状況) 制度上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	同じ		千円 43,535	円 1,116,282
冷地手当	11 月から翌年 3 月までの間支給 世帯主で扶養親族のある職員 17,800 円 世帯主で扶養親族のない職員 10,200 円 その他の職員 7,360 円	同じ		千円 2,145	円 55,000

6 特別職の報酬等の状況 (平成 27 年度予算額)

区分	報酬等
管理者	年額 48,000 円

副管理者	年額 40,000 円
議長	年額 28,000 円
副議長	年額 23,000 円
議員（6人）	年額 20,000 円（1人当たり）

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（平成 25 年 4 月 1 日）

区 分	勤 務 時 間		休 日
	始業時間	終業時間	
一般行政職	午前 8 時 30 分	午後 5 時 15 分	<ul style="list-style-type: none"> ・日曜日及び土曜日 ・国民の祝日 ・年末年始（12 月 29 日～12 月 31 日 1 月 2 日及び 1 月 3 日）
	1 週間当たり 38 時間 45 分勤務		
支援員等	日勤 午前 8 時 30 分～午後 5 時 15 分 早番勤務 午前 6 時 30 分～午後 2 時 15 分 遅番勤務 午後 1 時 15 分～午後 10 時 夜勤 午後 2 時～翌日午前 10 時	・勤務表による。	
調理員	日勤 午前 8 時 30 分～午後 5 時 15 分 早番勤務 午前 6 時～午前 12 時 30 分 遅番勤務 午後 1 時 30 分～午後 7 時 30 分	・勤務表による。	

(2) 休暇の取得状況（平成 26 年 1 月 1 日から 12 月 31 日までの取得状況）

区 分	1 人当たりの平均取得日数
年次休暇	6.3 日
特別休暇	4.1 日
療養休暇	3.2 日

(3) 特別休暇等の導入状況（平成 27 年 4 月 1 日現在）

種 類		有給／無給	付与日数等
特別休暇	公民権の行使	有給	必要と認められる期間
	証人等としての出頭	有給	必要と認められる期間
	産前産後休暇	有給	産前 8 週間、産後 8 週間
	妊産婦の保健指導又は健康診査	有給	必要と認められる時間
	妊婦の通勤緩和	有給	1 日 1 時間以内
	生理休暇	有給	1 回について連続する 2 日以内
	育児時間	有給	1 日 2 回各 30 分以内

骨髄ドナー休暇	有給	必要と認められる期間
ボランティア休暇	有給	1年につき5日以内
結婚休暇	有給	連続する5日以内
妻の出産	有給	2日以内
男性職員の育児参加	有給	妻の産前8週から産後の8週の期間で5日以内
子の監護	有給	1年につき5日もしくは10日以内
短期介護休暇	有給	1年につき5日もしくは10日以内
忌引休暇	有給	親族に応じて1日から10日
父母の法要	有給	父母の死後15年以内で1日間
夏季休暇	有給	4日以内
災害による現住居の滅失等	有給	7日以内
災害または交通機関の事故等による出勤困難	有給	必要と認められる期間
リフレッシュ休暇	有給	3日間（勤続30年以上31年未満）
療養休暇	有給	90日以内
介護休暇	無給	6か月以内
スクーリング休暇	有給	1年につき42日以内
組合休暇	無給	1年につき30日以内

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況

育児休業	平成25年度取得者	3人
	平成26年度取得者	2人
部分休業	平成25年度取得者	0人
	平成26年度取得者	1人

4. 職員の分限処分及び懲戒処分の状況（平成26年度）

(1) 分限処分の件数及び処分事由

処分名	事由	件数
休職	心身の故障の場合	2

(2) 懲戒処分の件数及び処分事由 なし

5. 職員のサービスの状況（26年度）

営利企業等の従事許可の事由別人数 なし

6. 職員の研修状況

(1) 職員研修の実施状況（26年度）

①新潟県・新潟県市町村総合事務組合主催研修
専門研修

研修名	人数	研修名	人数
市町村職員新採用職員研修	3	リスクマネジメント	1
市町村職員主任・主査研修	2	段取り力向上	1

市町村職員係長研修	1	業務改善	2
市町村課長補佐研修	1	ロジカルシンキング	1
人事評価制度にかかわる勉強会	1	発想力を高める	1
プレゼンテーション	1	組織・職場の危機管理	2
クレーム対応力向上	1	説明力向上	2
タイムマネジメント	2	交渉力を高める	1
ファシリテーター	1	研修マニュアルの作り方	2
職場のマナー	2	チームビルディング	1
住民協働研修	1	接遇リーダー	1
職場の OJT 活性化	2		

②知的障害者福祉協会関係研修

研修名	人数	研修名	人数
全県会員研修会	2	グループホーム・ケアホーム世話人研修	1
県地区別研修	2	全国職員研究大会（新潟）	5
北陸地区支援施設部会施設長会議	5	組合立施設長会議	2
施設長会議（年2回）	2	組合立施設担当課長会議	2

③新潟県、社会福祉協議会、その他の団体が主催する研修

研修名	人数	研修名	人数
社会福祉施設新任職員研修	9	市内特別支援学級合同学習会	1
社会福祉施設中堅職員研修	1	相談支援従事者初任者研修	1
社会福祉施設指導的職員研修	1	相談支援従事者現任者研修	1
児童相談所合同職員研修会	1	サービス管理責任者研修	1
権利擁護研修（五泉市障がい者自立支援協議会）	12	人に優しい地球づくり（五泉市障がい者自立支援協議会）	4
施設における障害者虐待を考える事例検討会	1	サービス管理責任者のためのフォローアップ研修	1
児童発達支援管理責任者研修	2	五泉社会福祉大会	3
五泉市・阿賀野市・阿賀町障がい者合同フォーラム	2	応用行動分析学・行動障害へのアプローチ	3
五泉市・阿賀野市・阿賀町障がい者合同フォーラム	2	基本から学べる発達障害「診断と治療」	1
安全衛生管理者等向メンタルヘルス研修会	1	成年後見制度市町村長申し立て推進研修会	1
新任衛生管理者実務セミナー	1	成年後見活用講座	1
看護、介護従事者研究発表会	1	普通救命講習会	3

④施設内研修

研修名	実施日	参加人数	内容	実施場所
救急対応講習会	6/1	11	看護師による救急対応の講義・実	会議室

	6/25	8	実践 感染症・吐しゃ物の対応	ワークセンター
ワークショップ	7/2	9	「CAP 新潟」より、子どもの虐待・性暴力の防止について学ぶ	会議室
グループエクササイズ	7/30	職員 10 利用者 5	アクアレー長岡インストラクターによる姿勢改善ストレッチ	支援学校多目的室
メンタルヘルス研修	9/24	5	五泉市の保健師による心の健康に関する研修	会議室
メンタルヘルス研修	2/25	12	五泉市の保健師による職場におけるメンタルヘルス	会議室

7. 職員の福利及び利益の保護の状況

- (1) 定期健康診断 受診者数 118 人 (臨時職員含む 9月 83人 3月 35人)
(2) 公務災害 3件 通勤災害 0件

8. その他管理者が必要と認める事項

なし